

考生佐证材料提交说明

一、身份证正反面样本

1. 提交身份证正反面原件正面高清图片

示例



二、学历证明样本

1. 提交真实有效的毕业证原件正面高清图片

示例



2.（学信网可查学历）提交教育部学籍在线验证报告正面高清图

示例

教育部学籍在线验证报告

更新日期：2023年11月07日

姓名	
性别	
证件号码	
民族	汉族
出生日期	
院校	
层次	
院系	
班级	
专业	人力资源管理
学号	
形式	
入学日期	
学制	
类型	
学籍状态	



在线验证码

①验证报告在线查验网址：<https://www.chsi.com.cn/xlcx/bgcx.jsp>
②使用学信网App扫描二维码验证

注意事项：

1. 《学籍在线验证报告》是教育部学籍电子注册备案的查询结果。
2. 报告内容如有修改，请以最新在线验证的内容为准。
3. 未经学籍信息权属人同意，不得将报告用于违背权属人意愿之用途。
4. 报告在线验证有效期由报告权属人设置（1-6个月），其在报告验证到期前可再次延长验证有效期。



备注：教育部学历证书电子注册备案表（有效期设置6个月）(学信网下载打印)

三、职称证明样本

1. 提交职称原件正面高清图

示例

姓 名	_____	
性 别	女	
身份证号	_____	评审组织 _____
专业名称	_____	审批机关 _____
资格名称	讲师	批准文号 _____
		批准时间 _____

2. 提交职称（专业技术人员职业资格）应提供证中国人事考试网
(<http://www.cpta.com.cn/>) 下载的电子证书正面高清图。

示例

 全国专业技术人员职业资格证书查询验证系统

证书查验

全国专业技术人员职业资格证书（证明）验证结果

职业资格：	护士执业资格	
证书（证明）：	卫生专业技术资格	
姓 名：	_____	
证 件 号 码：	511_____41	
性 别：	女	
出 生 年 月：	2000年03月	
级 别：	初级（士）	
专 业：	护理学	
批 准 日 期：	2021年04月26日	
管 理 号：	3012_____5	



声明：
1、未经证书持有人同意，不得将本材料用于违背持有人意愿之用途。

四、职业技能等级认定个人申报诚信承诺书（样本）

1. 提交职业技能等级认定个人申报诚信承诺书正面高清图片

示例

职业技能等级认定个人申报诚信承诺书（样本）

本人承诺：

1.本人提交的考生姓名、身份证号码、联系电话、照片、学历、工作单位、证书等信息清晰、准确、无误。所提交的证明材料和照片真实有效，一旦确认，不得更改申报信息。

2.本人所提供的职业技能等级认定申报材料与本人实际的教育经历及工作履历是一致且真实的，符合《国家职业技能标准》告知的报考条件和要求。

3.本人知晓，如有通过伪造证件、证明等报考材料以取得申报资格的弄虚作假行为，一经发现将被取消申报资格，如已参加考试则被取消当次考试所有科目成绩，如已获得证书则被注销证书数据检索及职业技能等级证书资格，并愿意承担一切法律后果和责任。

4.本人将严格遵守职业技能等级认定相关规定，诚信参考。

5.本人已阅读并明白上述内容，已知晓规定的证明义务、证明内容、报考条件等告知事项，并受上述内容的约束。

承诺人（签字+手印）： 张 三

承诺人身份证号码： 5101xxxxxxxxxxxx

承诺日期： 2023 年 1 月 31 日

注：以上内容请承诺人认真阅读并由本人亲笔签字并按手印。

1. 提交社保证明正面高清PDF

四川省社会保险个人参保证明

社会保障号码:

险种	缴费情况	累计月数(不含延期)
企业职工基本养老保险	正常缴费	
失业保险	正常缴费	
工伤保险	正常缴费	
生育保险	正常缴费	
医疗保险	正常缴费	
住房公积金	正常缴费	

[illegible]

3. 本证明采用电子验证方式, 不再加盖红色印章, 如需查询真伪, 请登录: <http://www.moh.gov.cn/gbwm/sbm/yw/tbdc/jbm/>, 可见验证码20230101010401201012验证。验证码的有效截至2023年01月10日(首检前三个月)。本证明复印件有效。有效期满验证时可多次使用。咨询电话: 12313。

打印时间: 2022/10/27 14:02:02

备注：考生所填报的工作单位、申报表盖章单位、社保缴纳单位三个地方的公司必须一致，社保证明累计年限符合工龄年限要求。

2. 如涉及多家工作单位累计工龄，需再提交社保情况说明和劳动合同正面高清PDF

社保情况说明示例

社保情况说明					
(考生本人填写)					
本人姓名: _____, 身份证号: _____。					
本人社保情况如下:					
☐ 已购买单位社保, 社保累计月份和工作年限不一致。					
说明原因: _____					
☒ 已购买社保, 社保单位与现单位不一致。					
说明原因: 因2023年10月至今入职新公司, 未满足6个月, 还未转正, 未购买公司职工社保, 故购买灵活就业社保, 特此说明。					
以往工作履历明细:					
工作起止时间	单位名称	从事的职业或岗位	年限	证明人	联系电话
2018年1月至2018年4月	_____	_____	4个月	_____	_____
2018年5月至2021年7月	_____	_____	3年3个月	_____	_____
2022年5月至2023年4月	_____	_____	1年	_____	_____
2023年5月至2023年8月	_____	_____	4个月	_____	_____
2023年10月至2023年12月	_____	_____	3个月	_____	_____
累计从事本职业或相关职业工作共 _____ 年。					
备注: 此说明仅作报考等级认定证书凭据, 不作其他用途。本人承诺以上情况属实。					
如有不实, 本人承担一切后果, 包括但不限于取消考试资格及其他相关责任。					
特此说明。					
说明人(签字按手印): _____ 年 _____ 月 _____ 日					
现单位证明人及电话: _____ 现单位盖章: _____					

劳动合同示例

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家和省市有关法规、政策，在甲乙双方平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限与薪资

- 一、从 2023 年 10 月 15 日起至 2025 年 10 月 15 日止。
- 二、双方同意试用期为 6 个月。
- 三、根据乙方的工作岗位确定其试用期工资为 5500 元；试用期结束后工资为 6500 元。
- 四、试用期结束后，甲、乙双方按照国家、省、市有关规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方劳动报酬中代扣代缴。

第二条 工作内容

- 一、根据甲方的用工需要和乙方的自身条件，乙方同意甲方安排从事人事主管工作。
- 二、乙方应根据岗位职责要求和甲方安排的工作内容及要求，按照甲方的各项规章制度认真履行劳动义务，在规定的时间内以其全部时间和精力完成甲方指派的工作任务，达到规定的质量要求。
- 三、甲方根据生产经营需要调整乙方的工作岗位及工作地点或安排乙方从事其他工作任务，须经双方协商，乙方如无正当理由应服从甲方的决定。

第三条 工作时间和休息休假

- 一、上班时间：9:00-17:00，甲方实行每天不多于 8 小时，每周不超过 40 小时，每周休息两天的工作时间。
- 二、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。
- 三、甲方因生产经营需要，在履行必要的告知义务的情况下，乙方未表示明确反对的，甲方可以安排乙方加班，并按规定支付加班费。但安排的加班时间每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

四、有下列情形之一的，甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由不得拒绝加班，且不受本条第二款关于加班时间的限制：

- 1、发生自然灾害、事故或其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；
- 2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；
- 3、因生产经营的季节性需要在法定节日和公休假日内必须连续生产，或必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

第四条 劳动纪律

- 一、乙方应遵守国家的法律、法规、规章和社会公德，维护甲方的社会形象。
- 二、甲方根据国家、省、市有关规定，制定、健全各项制度，包括但不限于劳动纪律、劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范、财产保护、职业道德规范、培训制度等（下统称制度），甲方制定的制度是本合同的附件，为本合同的组成部分。
- 三、乙方已阅读并充分了解甲方的制度，并自愿遵守包括但不限于以下制度：
 - 1、严格遵守甲方的劳动纪律，服从甲方的工作分配和调动，不得迟到、早退、旷工和消极怠工，不得无理取闹、聚众闹事、打架斗殴等，影响企业生产、工作和社会秩序。
 - 2、严格遵守甲方的生产、销售、财务等制度，服从甲方的管理，接受考核和检查，按时完成生产任务和工作任务。
 - 3、保守甲方的商业秘密和技术秘密，不得以盗窃、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方的技术秘密、商业秘密；不准披露、使用或者允许他人使用甲方的技术秘密、商业秘密；不得利用在甲方任职期间所获取的技术秘密、商业秘密，进行自营、为他人经营或者与他人共同经营，损害甲方的利益。
 - 4、未与甲方解除劳动合同，不得为其他用人单位提供劳动或与其建立劳动关系，且不得在外兼职或从事任何与甲方业务相关的商业活动。
 - 5、未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何经营活动，不得以任何形式诋毁甲方商业信誉。
- 四、乙方自愿接受甲方有关规章制度的考核和检查，经考核不合格或经检查被确定为违反规章制度，甲方有权依照法律、法规以及规章制度等给予处分或解除劳动合同。
- 五、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新制度，也可以对已有的制度进行修订。如本合同与国家新规定或甲方的新制度相抵触，乙方应遵守国家新规定或甲方的新制度。
- 六、乙方违反法律、法规、规章及甲方的制度给甲方造成损失的，应在其责任范围内承担赔偿责任；情节严重触犯刑律的，由司法机关依法惩处。

第五条 劳动合同变更

- 一、具有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同并及时办理变更合同手续：
 - 1、甲乙双方协商一致的；
 - 2、订立合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化的；
 - 3、甲方生产组织和产业调整以及出现不可抗力致使双方无法按本合同约定内容继续履行；
 - 4、因乙方原因不能从事或不能胜任本合同约定工作岗位，经甲方考核决定调整工作岗位或经乙方申请甲方同意调整工作岗位的。
- 二、甲方发生合并或分立、名称及法定代表人变更，不影响劳动合同的履行，本合同继续有效。

第六条 劳动合同的解除

- 一、经甲、乙双方协商一致本合同可以解除。
- 二、乙方具有下列情形之一的，甲方有权即时解除劳动合同，且无需支付经济补偿金：
 - 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重或多次违反甲方的劳动纪律或制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - 4、严重或多次违反本合同第五条第三款的规定的；
 - 5、被依法追究刑事责任的；
- 三、具有下列情形之一的，甲方可提前 30 日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的工资后，可以解除本合同：
 - 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；
 - 2、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
 - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。
- 四、有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：
 - 1、依照企业破产法规定进行重整的；
 - 2、生产经营发生严重困难的；
 - 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
 - 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。
- 五、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。
- 六、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：
 - (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
 - (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
 - (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
 - (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
 - (五) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。
- 七、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。
- 八、经双方协商约定，如乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或经司法、行政机关决定或批准，正在被审查或尚未结案的，乙方不得解除劳动合同。

第七条 劳动合同的续延

- 一、本合同到期，经双方协商同意，可以续订劳动合同。
- 二、甲方因工作需要，与乙方续延劳动合同，应提前三十日通知乙方，经双方协商同意后，及时办理续延手续。
- 三、乙方从事重要岗位业务或担任重大业务开发任务、经营管理工作的，甲方应于劳动合同期满前九十日，征求乙方是否续签劳动合同的意见，经双方协商同意续签的，可签订新的劳动合同或变更本合同期限。如乙方不同意续签，甲方有权对乙方调离岗位。
- 四、在本合同有效期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，双方约定服务期的，劳动合同期限按培训协议或服务期协议的约定执行。

第八条 违反劳动合同的责任

- 一、甲、乙双方，任何一方违反劳动合同，给另一方造成损失的，应承担赔偿责任。
- 二、乙方违反法律法规解除劳动合同或因违反甲方制度而被解除劳动合同，甲方有权要求乙方赔偿因此而产生的全部损失，包括但不限于下列范围：
 - 1、甲方为其支付的专项培训费；
 - 2、给甲方造成的一切损失；
 - 3、法律、法规所规定的其他赔偿费用。

第九条 劳动争议处理

- 一、双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成，双方同意向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 二、双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成，双方同意向甲方所在地人民法院提起诉讼。

甲方() 盖章:



乙方(劳动者)签字

联系电话:

签约日期: 2023 年 10 月 15 日

六、相关职业技能等级证书样本

1. 提交相关职业技能等级证书原件正面高清图片

示例



2. 提交相关职业技能等级证书技能人才网查询截图正面高清图片

示例

证书2

基础信息

姓名	
证件类型	居民身份证
证件号码	45

证书信息

职业名称	健康管理师	工种名称	
职业技能等级	三级	证书编号	
评价机构	川大科技园职业技能培训学院	发证机构	川大科技园职业技能培训学院
发证日期	2022-01-11		

以上查询服务由四川省职业技能鉴定指导中心提供
技能人才评价证书全国联网查询系统提供技术平台

政策指导单位：人力资源和社会保障部职业能力建设司 网站声明
版权所有：中国就业培训技术指导中心 人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心
技术支持单位：北京航天情报与信息研究所 电话支持：010-84661145 网站标识码：bm15000011
京ICP备2021025080号-2 京公网安备11010502045509号



备注：涉及专业技术人员职业资格证书的考生，需按照以上职业技能证书相关要求提供证书原件及网查截图。

七、专业工龄证明填写模板

1. 提交专业工龄证明高清PDF

示例

专业工龄证明

张三同志系我单位职工，在本单位人力资源部门从事招聘岗位工作，累计以往从事该工种的专业工龄合计已满5年，特此证明。我单位承诺该考生该职业累计工龄真实有效，如有虚假承诺，本证明盖章单位及人资部经办人均愿承担连带责任。

单位联系方式（手写）：028-xxxxxxx

人资部经办人（手写签名）：李四

人资部经办人联系方式（手写）：181xxxxxxx



2023 年 1 月 31